

ПРИНЯТО Советом ГБПОУ «НОКИ им. С.В. Рахманинова» Протокол № <u>16</u> От « <u>18</u> » <u>июня</u> 20 <u>22</u> г.	УТВЕРЖДАЮ Директор ГБПОУ «НОКИ им. С.В. Рахманинова» В.И. Гладилина От « <u>18</u> » <u>июня</u> 20 <u>22</u> г.
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года
ГБПОУ «Новгородский областной колледж искусств им. С.В. Рахманинова»**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС СПО), Уставом ГБПОУ «Новгородский областной колледж искусств им. С.В. Рахманинова» (далее - Колледж); Должностными инструкциями педагогических работников, утвержденных приказом директора ГБПОУ «Новгородский областной колледж искусств им. С.В. Рахманинова».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Положение распространяется на педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, в том числе, работающих на условиях внешнего или внутреннего совместительства.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

2.1. Учебная нагрузка рассчитывается на основании рабочих учебных планов образовательных программ среднего профессионального образования на конкретный учебный год.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов учебной нагрузки за 1 ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. Преподавателям и концертмейстерам Колледжа установлена норма часов учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев:

- штатные преподаватели - 720 часов за ставку заработной платы;
- преподаватели, работающие по совместительству - 360 часов за ставку заработной платы;
- штатные концертмейстеры - 960 часов за ставку заработной платы;
- концертмейстеры, работающие по совместительству - 480 часов за ставку заработной платы.

2.4. Объем ежегодной, средней учебной нагрузки на штатную единицу рассчитывается в зависимости от нагрузки в целом и количества штатных единиц преподавательского состава с учетом соотношения студентов и преподавателей.

2.5. В учебную нагрузку преподавателей включаются аудиторные и внеаудиторные виды работ.

2.6. Объем индивидуальной учебной нагрузки преподавателя устанавливается исходя из требований к трудоемкости федерального государственного образовательного стандарта, учебного плана и рабочих программ дисциплин (модулей, практик), обеспеченности кадрами, в зависимости от квалификации преподавателя, а также соотношения аудиторной и внеаудиторной нагрузки и других условий.

2.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

2.8. Изменения в учебной нагрузке преподавателя, утвержденной на учебный год, допускаются в исключительных случаях:

- по письменному соглашению преподавателя с работодателем;
- самостоятельно работодателем без получения письменного согласия работника в случае его временной нетрудоспособности, нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске, в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.9. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации, преподаватель освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период нагрузка выполняется другими педагогическими работниками Колледжа на основании их согласия и служебной записки заведующего отделением. Часы учебной нагрузки, выполненные сверх утвержденной, оплачиваются на условиях почасовой оплаты.

2.10. При отсутствии возможности полноценного выполнения учебной нагрузки другими преподавателями, производится замещение учебных часов отсутствующего преподавателя другими учебными занятиями, с последующим перерасчетом нагрузки.

2.11. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам и других конкретных условий.

2.12. Установленный на учебный год объем учебной нагрузки определяет нормированную часть рабочего времени преподавателей. Верхний предел учебной нагрузки для преподавателей Колледжа, оговариваемой в трудовом договоре, не должен превышать 1440 часов в учебном году.

2.13. Учебная нагрузка преподавателя регулируется расписанием, учебными планами. Преподаватель может обрабатывать свою норму часов не ежедневно, а в течение определенных дней в неделю, при этом концентрация учебных занятий (норма напряженности (интенсивности) труда) может превышать не только норму продолжительности нормированной части рабочего времени, но и норму продолжительности рабочего дня, если расписанием предусмотрены таковые учебные занятия.

3. Соотношение нормированной и ненормированной частей рабочего времени

3.1. Выполнение педагогической работы преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. Выполнение другой части преподавательской работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.2. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная нагрузка исчисляется в академических часах, исходя из продолжительности занятий, не превышающих 45 минут.

3.3. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа.

3.4. Нормируемая часть преподавательской работы преподавателей Колледжа определяется в соответствии с расписанием занятий и годовым календарным учебным графиком.

3.5. Ненормированная часть преподавательской работы не конкретизируется по количеству часов и вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируются графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором и включает следующие виды деятельности:

– выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний,

консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические дежурства в Колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени;

- выполнением дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату (кураторство, заведование учебными кабинетами, цикловыми методическими комиссиями и др.);

- работа по реализации приоритетных направлений программы развития Колледжа;

- осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;

- работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в образовательный процесс;

- самообразование при выходе на аттестацию с целью подтверждения занимаемой должности или заявленной квалификационной категории;

- обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки на базе других образовательных организаций;

- осуществление профориентационной работы и т.д.

3.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Колледж), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Колледже иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Колледже не требуется. Указанное время работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярное время

5.1. Периоды каникулярного времени, периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям, установленные для обучающихся и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени.

5.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

5.5. Преподаватели Колледжа, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий, в пределах нормируемой части их педагогической работы, определенный им до начала каникулярного времени.